

### 突破自我！韩资工业园区厂房工程结算送审圆满完成

□ 成本管理部 周玉敏

随着韩资工业园厂房工程顺利通过竣工验收，成本管理部开始着手准备项目竣工结算送审工作。

通过和韩资工业园项目部的密切对接，成本管理部收集并整理了包括直接发包文件、投标文件、合同及补充协议、工程竣工图纸、设计变更通知及签证等所有施工过程中和工程造价相关的技术文件。工程结算造价是否准确，首先是工程量计算的精度，即按图纸及规范的工程量计算规则、结算编制的程序和项目要求逐项计量，同时要把技术联系单、设计变更单、现场签证单统一结合起来。为保证结算数据的准确，成本管理部根据竣工图纸重新计算并复核工程量，多次去现场查看竣工图纸有疑问之处，分析与原投标清单误差比较大的工程量是否和实际相符合。比如厂房四的钢结构工程的柱间支撑，现场实际有部分跟图纸不相符，工程量减少将近一半，办公区与厂房交接的墙体是否做了保温，消防喷淋的位置是否跟竣工图纸摆放一样等等，都需要去现场一一核实，结合实际，力求做到不漏漏公司所付出的人力物力财力，最终得出韩资工业园厂房工程的实际造价，并于12月底完成竣工结算送审工作。

工程结算是一个讲求依据、遵照事实的工作，不能有半点粗心马虎，更不能随心所欲、凭空想像，否则造成的后果是严重的，由此引发的损失是无法挽回的。在工作中，我们要时时告诫自己，要秉持严谨的工作作风，坚持细心细致，做到精益求精。同时也要不断学习，强化历练，突破自我，将成本管理部打造成一支领导信任、同事认可的过硬队伍，为公司的成本管控贡献更大的力量！

### 财务管理部编制2021年资金预算

□ 财务管理部 金飞

财务管理部2020年末进行2021年资金预算编制，其中包含了自营活动费用预算、对外投资活动或代建费用预算、管理费用预算、筹资活动等。其中我们在施工类着重计划对东湖嘉景、御景天成、智慧谷、韩资工业园等几个重点项目进行回款安排，同时预估东湖嘉景项目自营支出将会为明年我公司重点投入项目之一。

除此我公司自营项目以外，明年的投资类也作为我公司一项主要支出占比，其中包括东山智慧产业园、甬临纺织、大同路小学、荣泰机电。此类不断扩大投资整合资产资源，体现了我们坚持投资引领，拓展招商引资合作共赢的理念。另外，由于公司薪酬制度的改革以及公司人员的引进引起管理费用较上年对比可能会出现上浮。这也反映出我公司注重人才队伍的建设，坚持“人才强企”的战略方针。2021资金收支预算，总体参照2020年来比较，预计2021年支出比列上浮明显，其中投资类项目支出比重的上升是导致此出现重要原因之一，因此做好资金筹划归集使用显得重中之重！

春节已快要来临，我们不仅对报销单据严格审核，而且利用新中大系统进行辅助审批。在借款、费用报销、报销审核、收款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理度，认真审核每一张单据，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。

2021年是十四五的开局之年，同时也我公司高质量发展的关键时刻，我们财务管理部也需要创新工作方式，坚持履职尽责，密切联系配合项目做好资金收付及工程回款工作，切实去确保项目平稳运行。

新年的号角已经吹响，我们将不断地总结和反省，不断地加强学习，立足岗位职责，做好服务工作，为公司各项经营业务的顺利开展保驾护航！



### 轮岗心得感悟

□ 成本管理部 李晓洁

为了增强各部门、项目部同事之间的沟通、理解与协调合作，减少工作中的矛盾与摩擦，提高员工积极性和总体办事效率，让公司办公氛围更加融洽，公司于12月23日开展了第一期“岗位互换”体验活动，我有幸参与其中，从成本管理部交换至综合管理部，体验了一日人事专员岗位工作。

作为一名人事专员，部门领导安排我负责2021年党建工作方案的拟定工作，因为平时接触相关工作较少，我一开始不知如何上手，在浏览了大量相关文件后，才总算有了头绪。拟定方案的过程中需要查阅大量资料，用心体会相关文件精神，编写时每一句话都要反复推敲，力求用词准确，语言精练，格式符合要求。同时，我还需要处理其他部门文件用印，档案调阅及各项通知传达等事务，半天下来，我的工作进展缓慢。特别是突然收到集团通知，马上开展爱心捐献活动，我需要在中午下班前收齐捐款，并将捐款明细统计表成表格上报集团。时间紧迫，压力陡增。同事们有的在项目上，有的外出办理业务，大部分人都没有携带现金，各类问题接踵而至，我被不断涌来的信息和通话淹没了，深深的感受到了人事专员工作的繁琐忙碌。

在这短短的一日交换工作中，我更深刻的理解了“换位思考”的重要性。在平时的工作中，我们要多一点包容与理解，才能少一点矛盾和争执，部门之间要多沟通，加强交流，才能达成高效的配合，让公司效益最大化。只有我们齐心协力，康嘉才能越做越强，越来越好！

### 轮岗互换心得感悟

□ 施工管理部 肖凯

为全面提高自身综合素质，更好的胜任本职工作。2020年12月23日，我欣然接受公司安排前往大同路小学项目参与施工员岗位互换交流学习；虽然本次交流学习仅一天时间，但给我体会颇多，受益匪浅：

以前在公司职能部门期间，每周开展日常质量安全检查，对项目存在的质量安全隐患当场下发整改通知单并做好事后复查工作；工作性质为监管，重点关注是事后整改情况。而作为现场质量员关注的不仅仅施工结果，更为关注的是过程管理，这包括项目管理度落实、班组间协调、对外协调、成本控制、进度控制等等。

在交流学习项目现场，我临时作为一名施工员按照项目部管理制度及项目安排，及时达到指定岗位并开展本职工作。在复核相关轴线无误后，我又核对板面标高、钢筋绑扎工艺、模板安装尺寸，并一一记录存在问题及时向工长、项目部如实反映。针对存在的问题现场耐心给工人讲解，直至工人意识到自己的错误并将存在问题及时整改。通过一天工作体验，打破了我对一线基层人员传统的观念：我们动动嘴、劳务跑跑腿！更加使我充分认识到换位思考的重要性。

新的一年意味着新的起点的开始，我要将

### 轮岗心得感悟

□ 大同路小学项目部 贺鹏祥

在公司的安排下，本人在公司财务部轮岗，亲身体验了财务出纳一天繁忙的工作。

出纳工作看似简单，实则很考验一个人的细心和精准度。第一次体验到真正正地去开支票，第一次开支票竟填了两三次才正确，不是把对方单位名称填错了，就是日期填不对，或是金额填错，那时我意识到做财务工作千万不能粗心大意，每个环节都必须谨小慎微，任何一个细节出了错误都会影响整体工作。

出纳工作其实还考验一个人的耐心。下午在整理银行流水数据划分到各项目成本费用科目的过程中，我体验到了出纳整天对枯燥无味的账目和数字进行复制粘贴这样重复的操作会心生烦闷、厌倦的心情，以致于简单地填写凭证和记账会出错。我感受到了财务工作时切忌心浮气躁马虎了事，记账要有耐心，不能急于求成，不然半途而废什么事情也做不好。所以，不管做任何事情，要有耐心，要有恒心，要坚持到底，方能成功。

其实不仅财务出纳一门工作如此，其他任何事情又何尝不是如此呢，在任何一个领域，无论学习科研，还是生活中的琐事，如能保持细心又有耐心，效果一定是事半功倍！

一天充实的轮岗工作中，既发现了自身的优点，也发现了存在的不足，接下来要做的就是将优点持续下去，改善不足，努力做到工作细致谨慎，时时反思自己，让自己不断进步，努力做一个全面发展的人才，为公司发展做出积极的贡献，同公司一起奔赴美好！

本次交流学习所得作为突破口，进一步严格要求自己、端正作风，发扬团队精神，更好更快更加完美的去开展自己的本职工作，为公司的长足稳定发展贡献自己的绵薄之力！

# 文苑

### 岗位互换心得感悟

□ 东湖嘉景项目部 朱徐栋

为全面提高员工素质，更好地胜任本职工作。2020年12月23日，我应单位安排调到园区开发部学习一天，在一天的时间内我受益匪浅，使我对园区开发部的作业流程有了更多的认识，同时更是锻炼了我在工作中的应变力和解决问题的能力。在这一天里，我办理施工许可证，对克路德项目日常管理；跟踪对接办公楼装修及室外配套工程进度；跟踪老旧小区改造工程升级回款事宜。现就一天岗位互换体验做一简单陈述。

很多的时候我们都在用到“换位思考”这个词，但是当真正遇到问题(下转A3版)

### 住建局关于近期疫情防控工作的通知

根据国务院、省、市疫情防控工作相关要求，为切实做好近期企业疫情防控工作，统筹推进疫情防控与经济发展，现就有关工作通知如下：

一、强化疫情防控工作组织领导。各建筑业企业要加强企业疫情防控工作组织领导，做好疫情防控工作，确保全年和“十四五”经济开好局、起好步。一是制定完善疫情防控工作方案和应急预案，落实常态化防控机制，尽可能减少人员流动和聚集，加强并积极配合相关部门做好工作及来往人员的信息登记、摸排和日常健康监测等各项疫情防控工作。二是加强节日期间应急值守，期间遇到新冠肺炎疫情突发情况，要第一时间报告，启动应急预案，科学有序采取应对措施。三是各企业要提前做好沟通摸排，规模以上企业填报企业复工复产及职工放假计划，并于1月23日前将规模以上企业复工复产计划及职工去向统计表报送区行业主管部门。

二、强化企业疫情防控主体责任。各企业要严格落实企业疫情防控各项要求。一是做到“五有”防控措施，即：有疫情防控指南，有防控管理制度和责任人，有适量防护物资储备，有属地医疗卫生力量指导支持，有隔离场所和转运安排准备等措施。实行工作区域封闭化管理，严格落实外来人员测温验码制度。做好防护物资储备工作，按照本单位全体人员不少于一周需求量储备应急防护物资。二是加强职工出行和返岗管理服务，引导职工错峰返乡返岗，春节期间在条件允许情况下尽量就地过节，原则上“非必要不离淮”；确需出市尤其是出省的要提前了解目的地疫情状况，不得前往中高风险地区及其所在的设区市，不得赴境外(不含澳门地区)旅游探亲。鼓励企业根据工作情况和职工意愿，灵活安排休假，引导职工尽量在工作地休假，加强留在工作地的职工春节期间保障，依法依规做好加班工资支付和调休等工作。三是严格管控聚集性活动，企业尽可能减少不必要的聚集性活动，采取有效措施(下转A2、A3版中缝)

# 建设先锋报

## 冬季施工有序推进 专项检查保驾护航

□ 工程管理部 肖 凯



为深入推进集团公司关于安全生产专项整治三年行动的统一部署，扎实做好在建项目冬季施工质量、安全工作，杜绝各类事故隐患的发生。2020年12月18日上午，集团公司党委委员、董事、副总经理黄桂荣带队对公司各在建项目开展冬季施工质量、安全大检查，公司领导班子、工程管理部及各项目负责人参加。

本次检查重点是查看各项目冬季施工方案的制定与审批，现场防火、防滑、防冻、防坠落、防坍塌、防触电等措施的落实，班前交底活动的开展以及各种隐患排查机制的建立等等。针对检查中发现问题，要求各项目高度重视，立即整改，落实到位，切实消除安全隐患。各项目负责人也就各自项目现场冬季施工防护措施落实情况进行了汇报。

公司总经理赵权要求各项目要绷紧安全生产这根弦，提高安全意识，对照公司下发的关于冬季施工安全生产注意事项要求加强现场安全隐患排查力度，要将事故隐患及时消灭在萌芽状态，确保施工现场质量安全稳定。

黄桂荣对各项质量、安全管理现状给予了高度认可，并激励大家继续发扬吃苦耐劳

“一机一闸一漏一箱”的要求；四要做好“四不可少”工作：即安全应急预案不可少、安全检查不可少、安全交底不可少、安全生产经费不可少。通过本次检查，提高了公司员工的质量安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项目安全生产工作的有序实施，为公司的安全生产工作筑牢了一道坚固的思想防线。



## 市督考办到大同路小学项目调研指导

□ 综合管理部 纪兰兰



12月3日上午，市委组织部督察组主任孙以东，区党工委委员、党群工作部部长卫龙君到大同路小学项目调研指导，集团公司副总经理黄桂荣，公司董事长陈毅，副总经理黎洵等人员陪同。

孙以东一行来到施工现场，听取了项目施工进度、工程重难点、技术质量管控、安全文明施工、设备管理等情况汇报，并对大同路项目管理给予肯定。

下一步，公司将继续发扬钉钉子精神，真抓实干，戮力前行，确保圆满完成大同路小学项目如期交付任务。

## 公司开展第一期“岗位互换”体验活动

为使员工充分了解其他部门及岗位的工作程序、内容、辛苦程度，增强各部门、项目部员工间的沟通、理解与协调合作。促进各部门、项目部员工的交流和学习，相互借鉴好的经验做法，从而激发员工活力、潜力和创造性。公司在12月23日开展第一期“岗位互换”体验活动，本批次活动共有10人参加，涉及财务、人事、采购、质量、安全管理等方面。

本次活动得到了领导班子的高度重视，安排综合管理部统一组织、分级负责。活动开展前由公司综合管理部下发通知，列出在岗位交换过程中各项注意事项，为活动顺利开展奠定了一定的基础。

活动开展期间，所有人员全面服从岗位工作要求，尤其在项目上，参与安全员交换的员工早早达到施工现场，认真进行安全技术交底工作，体现了参与人员不怕吃苦的精神，深刻体会到项目施工的艰难程度。

本次活动开展，得到了广大员工的一致好评，这样的体验活动很有意义，自己也真切地体验到了其他岗位的责任和辛苦，在以后的日子里，会更加珍惜自己的岗位，热爱自

己的公司，以主人翁的姿态在自己岗位上释放自己的才能，这样的活动对促进员工间相互理解，加强相互协作起到了积极的作用，共同推动了企业和谐的氛围。

据悉，第二期“岗位互换”体验活动将在年后开启。



## 公司召开12月份月度工作例会

□ 综合管理部 张涵宇

近期，公司召开12月份月度工作例会，全面总结12月工作开展情况，重点部署1月份工作重点，公司领导班子、各部室、项目部负责人参加了会议。

会上，各项目对项目建设进度及目前存在的问题进行了汇报，各职能部室汇报了12月份的重点工作开展情况及2021年1月份的工作计划，副总经理黎洵对分管的部室、项目部逐一进行分析点评，指出问题并提出要求。

董事长陈毅在听取了各负责人的工作汇报和副总经理黎洵的下阶段工作安排后，点评了各部门工作中存在的问题，明确近期工作重点和方向，并提出具体工作要求。

陈毅指出，春节前工作任务繁重，我们需要争分夺秒开展各项生产施工工作，重点围绕以下几点开展：一、维护稳定。维持资金稳定，本周三前做好春节前排款、付款计划统筹安排工作；保证安全生产稳定，各项目做好节前自查、停工检查工作，各部门做好办公区域安全检查工作；务必保护自身安全，加强疫情防控意识、防护措施不放松，重点提醒做好出行、人身、财产安全自我防护措施。二、积极迎接配合考核工作。三、跟进已完项目决算审计及项目分包单位决算审计于本周内发布公告。四、明确荣泰机电项目维修主体单位。五、由成本管理部、物资管理部及各项目部共同完成对合作供应商的年度合作情况评价。六、工程管理部与项目部做好停工停产前安全生产检查的提前准备工作。最后强调确保农民工工资及时发放以及做好防疫物资的筹措发放工作。

不平凡的一年已结束，2021年全新开篇。征途漫漫，唯有奋斗，公司全体员工互助共勉，厉兵秣马，以坚定的信念、拼搏的姿态谱写新年新篇章。

## 强化合同管理 筑牢防控底线

为进一步提高集团各部门及控股子公司合同管理水平和风险防控意识,降低经营风险,维护公司权益,2020年12月23日,审计风控部联合人力资源部、办公室举办第七期职工大讲堂,本次讲堂主题为《合同风险管理实务》。会议由集团党委委员、副总经理伍民主主持,集团及子公司50余名中高管及风控专员参加了讲座。

本次讲堂邀请盈科(淮安)律师事务所朱剑律师主讲,朱律师以合同签订和履行中可能存在的刑事风险、民事风险为切入点,从



合同前期调查、合同谈判签订、合同履行跟踪、合同档案管理四个方面详细介绍了合同风险把控的基本内容和重点细节,覆盖了合同管理的全流程。讲座内容全面、理论丰富、实践性强,贴近公司经营实际,对各单位签订合同风险的预防极具指导意义。

最后伍总指出:各部门各控股子公司要提升签订合同的风险意识,解决合同签订不严谨问题;要增强签约合同的责任意识,杜绝“二传手”现象;要加强合同的履约检查,解决合同执行偏差问题;要规范合同归档,保证资料完整归档。(摘自集团公司官网)

## 关于做好近期疫情防控工作

当前,境外新冠肺炎疫情形势愈发严峻,国内本土疫情多点零星散发,加之寒假、春节即将来临,人员流动大量增加,“外防输入、内防反弹”压力持续加大。为深入贯彻国家、省、市各级疫情防控部门关于做好2021年元旦和春节期间疫情防控工作的有关通知精神,以及区联防联控工作指挥部关于进口冷链食品集中监管工作方案的部署要求,突出近期疫情防控工作重点,现就有关事项通知如下:

一、切实履行疫情防控责任 建立疫情防控指挥值班体系,制定节日期间的疫情防控工作方案和应急预案,切实做好应急处置人员、物资准备,加强节日期间应急处置。参照社会、企业、事业单位“五有一网两防”防控措施,做到有疫情防控指南,有防控管理制度和责任人,有适量防护物资储备。对本单位人员进行定期自查,特别是工程项目现场、物业服务人员等重点场所及人群,要加大排查力度,如发现外出返回人员,或与假期返乡人员(特别是从事进口冷链食品相关工作返乡人员)、外来人员、来自中高风险地区人员、入境人员等重点人群有过密切接触的,应做好信息登记,并督促落实好个人防护措施,强调出现发热等症状后的自我隔离和报告。

二、加强人员出行管理 春节期间各单位要对本部门或本公司干部职工省外出行进行严格管理,原则上非必要不出市,如因特殊情况确需外出离开本市的,要严格按照规定向单位提出申请并经同意,同时还要向集团办公室报备。开展就地过节倡议,倡导干部职工发挥榜样带头作用,引导他人就地过节,确需外出的,应提前了解目的地疫情状况,不得前往中高风险地区及其所在的设区市,不得赴境外(不含澳门地区)旅游探亲,做好个人防护,尽可能自驾出行。如返回后出现发热等症状,立即自我隔离,并尽快到发热门诊检查就医。

三、严格控制室内外聚集性活动 加强大型会议规范化管理,尽可能采取视频形式召开会议。对必须召开的线下会议,严格控制会议规模,制定详细规范的防控方案和应急预案,并做好通风消毒,严格落实会议疫情防控各项措施。尽可能减少不必要的聚集性活动,原则上取消集体团拜和大型联欢、聚会等活动,倡导线上团拜,压减线下年会、联欢会等节日活动的规模。

四、做好疫情防控宣传引导 各部门及子公司要在春节前广泛开展疫情防控教育,倡导春节期间不串门拜年,使用微信、视频、电话等非接触拜年;置办年货时,不购买来源

不明的进口冷冻食品,不从中高风险地区、国(境)外网购、海淘物品,佩戴一次性手套,打开货物前对其包装用酒精消毒。不邀约中高风险地区所在设区市区人员聚会聚餐,有流感等症尽量少不参加,家庭聚会尽量控制在10人以下;主动向社区和单位报备个人及家庭成员疫情重点地区旅居史和人员接触史。提醒有发热、咳嗽等症狀人员及时就医。利用微信公众号等各类传播平台,推送防疫提示,加强健康教育,强化每个人是自己健康第一责任人的理念,引导全体员工做好自我防护,坚持戴口罩、勤洗手、防聚集等有效防控做法,倡导家庭注意清洁卫生和室内开窗通风,适量储备口罩、消毒液和免洗手消毒剂等防疫物资。

五、党员干部发挥模范作用,带头在淮过节。各部门、各子公司干部职工要带头在淮过节、就地过节,尽量不安排出行计划。确需出市的,应控制出行范围,原则上不出省,不得前往中高风险地区及其所在的设区市,不赴境外旅游探亲。在淮过节期间,广大干部职工要认真落实疫情防控规定要求,提倡线上拜年,尽量不串门、不走访,减少不必要聚集性活动,同时积极引导家属亲友在淮过节、就地过节,并做好个人健康防护。充分发挥先锋模范作用,主动参与所在村(社区)疫情防控工作,协助落实好各项疫情防控措施。

六、严格执行外出审批手续,加强出行管理。因特殊情况确需出市的,须严格履行外出审批手续,提交书面报告,出行目的地为宿迁、灌南、阜宁、建湖、宝应的须逐层签至分管领导,目的地为省内非周边县市区的,还须总经理签字同意。对于出省的外出申请,原则上不予批准。外出人员须签订春节假期外出承诺书,严格遵守疫情防控相关规定。因特殊原因外出人员,要严格落实各级疫情防控规定,尽量错峰错峰出行,做好佩戴口罩、消毒清洁等个人防护措施,不前往人员密集场所,尽量减少人际接触。外出期间若目的地被定为中高风险地区或行程中接触病例的,一律暂缓返淮,配合当地落实隔离检测等防控措施;跨省份返淮人员须持有7日内核酸检测阴性检测证明再返淮,返淮后按要求落实相关防控措施。



## 2020年党风廉政总结

(一)以党建工作为引领,发挥核心堡垒作用

1、坚决抗击疫情,强化党员作用。新冠肺炎疫情以来,建筑行业持续低迷,公司认真贯彻落实集团公司党委部署要求,把疫情防控工作作为今年最重要的工作来抓,充分激励党员、干部发挥表率作用,基层党支部发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,让党旗在疫情防控斗争一线高高飘扬。党支部组织党员干部参与社区抗疫志愿服务,携手社区共同抗击疫情,韩资工业园项目部党员干部在抗疫志愿服务中被评为“优秀志愿者”,生动体现党员干部走在前、做表率,在疫情防控斗争中,服从安排,坚定站在疫情防控第一线,为人民的健康构筑群防群治的严密防线。

2、加强交流学习,夯实理论基础。今年以来,公司采取多种有效措施,让学习动起来、深下去,引导全体党员干部在持续不断、潜移默化学习教育中增强个人政治思想理论基础。开展集中理论学习,组织党员干部学习《习近平谈治国理政》第三卷,开展集中讨论3次,形成交流学习心得15篇,通过一系列方式,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把握正确的政治方向。开展社会主义核心价值观教育,以纪念“五四”爱国运动101周年活动为契机,组织观看《五四风云》时代楷模——黄文秀》等纪录片,以先辈和当代楷模的力量引导全体党员干部自觉弘扬社会主义核心价值观,体现到工作实践中,融入到思想灵魂里,始终坚定理想信念追求,守住正确的人生价值。开展革命传统学习教育。依托红色教育资源,9月份组织党员干部到台儿庄大战纪念馆进行党性教育和革命传统教育,10月份开展观看红色影片《八佰》活动,激发广大党员干部爱国主义情怀,增强历史责任感与使命感。

3、坚持融入中心,创新党建工作。一是明确公司党支部要真正发挥作用,与经营工作深度融合,充分发挥党支部和全体党员干部的先锋模范作用,遵守公司各项规章制度,创新工作方法,努力推动公司的改革发展。二是定期开展“党员活动日”,按照“政治理论学习+工作业务研讨”两个板块,结合工程项目实际情况,继续推动党建阵地地进入一线工作,让党建工作为项目建设增益。

(二)以清正廉洁为底色,维护公司绿色发展

公司从净化政治生态、维护发展稳定的大局出发,全面落实从严治党主体责任,扎实推进党风廉政建设。一是落实党建责任,履行“一岗双责”。根据集团公司党建工作任务分解清单统一部署,公司将年度工作计划、理论学习计划一一分解,落实具体责任人,明确完成时间、工作措施,做到有计划、有落实、有督办、有检查。二是加大党风廉政教育力度。在复工复产的第一时间,为引导党员干部提振工作斗志,筑牢思想防线公司先后组织观看学习廉洁教育警示片、违纪违规案例,组织“爱廉说”主题征文和演讲比赛,并在5月份召开联合纪法宣讲会,对干部进行警示教育,引导全体党员干部自觉远离“高压线”,在全公司范围内营造了廉政教育的浓厚氛围。三是筑牢日常监管防线。建立风险提醒制度,在春节、中秋、国庆等重要时间节点,采取制定书面通知、微信公众平台发布廉洁自律宣传、签订承诺书、重温廉洁承诺誓词等形式,做好廉洁自律警示提醒。建立谈心谈话制度,领导班子成员、部门负责人及时了解掌握每名员工思想、工作和生活情况,累计谈话30余次,发现问题早提醒、早纠正,持续拧紧员工思想上的“螺丝钉”,把好行动上的“方向盘”。建立定期督查制度,针对日常工作中可能存在的风险点,公司定期进行督查,及时发现、严肃处置苗头性、倾向性问题,始终保持反腐败高压态势。四是开展重点领域专项检查。针对招标投标、选人用人、结算审计等腐败问题易发多发的领域,开展廉政风险点排查整治工作,并充分配合集团公司内审,对排查出的风险点建章立制、全面防控,认真整改落实。以上举措为公司高质量发展营造了风清气正的良好环境。

## 公司积极参加集团公司体育文化节活动

为丰富经发集团职工文体活动,增强职工身体素质,加强各职工之间的沟通交流,展示集团公司职工风采,集团在12月底举办经发集团第六届职工体育文化节活动。我公司全员积极参与,并在拔河比赛中荣获一等奖。

(上接 A1、A4 版中缝)

保障工作场所、集体宿舍、食堂餐厅等空气流通、清洁消毒到位。

不得举行线下集体团拜和大型慰问、联欢、聚会等活动,倡导线上团拜、视频会议。要实行单元最小化分组管理,每组员工成员固定,住宿、就餐、班组统一行动,组跟组人员之间尽量不接触,人员轨迹可追溯。四是严格落实防范境外疫情输入的各项要求,尽量减少不必要非急需的跨境人员流动,确有必要开展的活动及人员往来应按规定向区相关部门报备或申请,配合做好入境人员的卫生检疫及后续隔离观察等工作,确保全流程闭环管理。要坚持“人物同防”,对进口货品特别是冷链货品包装、运输工具、存储环境,先预防性消毒,再核酸检测,开展相关从业人员定期核酸检测,严格落实个人防护和健康监测。五是节前组织开展一次疫情防控专题教育,引导职工加强自我防护,自觉养成健康生活习惯,随身携带口罩和免洗手消毒剂等物品,提醒有发热、咳嗽等症狀人员佩戴口罩及时就医,不参加聚集性活动;在公共交通工具、电梯等密闭场所时要全程规范佩戴口罩;主动向社区和单位报备个人及家庭成员疫情重点地区旅居史和人员接触史;提倡春节期间不串门拜年,使用微信、视频、电话等非接触拜年;不邀约中高风险地区所在设区市区来淮人员聚会聚餐,家庭聚会尽量控制在10人以下。

三、做好企业节后复工复产工作。各企业要提前统筹安排好春节前后企业生产经营,做好春节后生产组织、复工复产工作,提前谋划和协调解决在生产经营中存在的材料物资、工人返岗、用工缺口、人员管理疫情防控等方面问题,谋划好节后复工的对策措施,促进企业经营平稳运行为实现一季度“开门红”打下坚实基础。

三、做好企业节后复工复产工作。各企业要提前统筹安排好春节前后企业生产经营,做好春节后生产组织、复工复产工作,提前谋划和协调解决在生产经营中存在的材料物资、工人返岗、用工缺口、人员管理疫情防控等方面问题,谋划好节后复工的对策措施,促进企业经营平稳运行为实现一季度“开门红”打下坚实基础。

随后,陈旭虎参谋用典型的救援案例向企

## 迎冰雪 战严寒——公司开展节前安全生产专项检查活动

元旦在即,冰雪来袭。为切实做好雨雪冰冻天气防范应对工作,有效预防和遏制项目现场生产安全事故的发生,2020年12月29日下午,公司董事长陈毅、总经理赵权携工程管理部人员到各在建项目开展雨雪冰冻天气安全生产专项检查。

检查组先后来到东湖嘉景、大同路小学项目施工现场,重点检查工地现场安全管理、冬季施工安全生产应急预案的落实以及管理人员值班制度的执行情况;针对现场防寒、防冻、防滑等工作检查组提出了相关意见和建议,并一再强调,各项目部要充分认识当前低温雨雪恶劣天气下做好安全生产工作的重要性,要加强人员配备、保证物资储备,全面、深入地开展安全隐患自查自改工作,最大限度地排查和消除各类事故隐患,确保雨雪冰冻天气期间各在建项目安全生产形势的稳定。



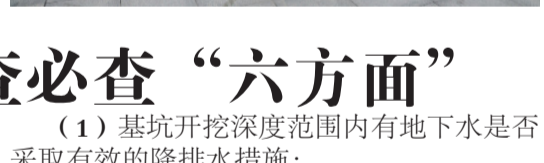
## 关注消防 生命至上

根据集团公司党委关于安全生产工作要求,切实加强和促进集团公司安全应急管理工作,全面贯彻“安全第一,预防为主,消防结合”的消防工作方针。2020年11月24日下午,在开发区文体中心,集团公司组织开展消防宣传月活动,本次活动特邀开发区消防大队陈旭虎参谋进行现场指导,严格按照预案步骤,有序开展消防培训演练活动。

集团公司党委委员、董事、总会计师赵亚东主持活动,文体中心入驻企业负责人及安全管理人员、物业公司、国资公司、东方健身全体员工、集团公司各部室、子公司安全生产管理人员参加活动。

本次消防安全演练培训理论培训和实操两部分。在消防知识理论培训会上,赵亚东要求企业员工“防火无小事、处处需留心”,现在是江苏省安全生产专项整治督导组年决战决胜的关键期,集团公司要求各单位牢固树立红线意识、底线思维,持续落实安全生产主体责任,全面提升安全生产监管水平,深入开展全国安全生产三年专项整治行动。他强调,文体中心属于开发区重点综合性体育场馆,场馆数量多,建筑空间大,人员密集型活动多,各种电气线路、装饰可燃材料使用多,火源隐患杂,致灾因素多,本月文体中心顺利完成消防设备维修整改工作,为消防验收取得了阶段性进展。

随后,陈旭虎参谋用典型的救援案例向企



## 节前基坑安全检查必查“六方面”

### 1、施工方案

- (1)是否编制专项施工方案及应急预案
- (2)专项施工方案是否按规定审核、审批
- (3)开挖深度超过5m(含5m)的基坑工程专项施工方案是否按规定组织专家论证;
- (4)基坑周边环境或施工条件发生变化,施工方案是否重新进行审核、审批。

### 2、基坑支护

- (1)现场基坑支护结构(如:自然放坡、喷锚支护、排桩支护、地下连续墙、水泥挡土墙等)是否按设计及规范要求施工;
- (2)基坑边坡放坡系数是否按施工方案实施;
- (3)基坑边坡是否存在大面积坍塌或吊脚的情况;

### 3、基坑开挖

- (1)是否按设计及施工方案遵循“开槽支撑,先撑后挖,分层开挖,严禁超挖”的原则进行土石方开挖。

### 4、降排水

## 不畏严寒抓进度 科学施工保质量

寒冬已至,建筑施工企业大多进入施工“冬歇期”,但公司大同路小学项目全体施工人员发扬不畏艰难的连续作战精神,积极创造条件,抓住最后的“窗口期”,披霜雪,斗严寒,激情昂扬的奋战在施工现场,为明年顺利交付使用奋斗。

近两月,受环保部门大气污染管制的影响,现场中断施工约1个月,而该项目作为重点建设项目,对工期要求尤为重要,明年8月份必须交付使用。

为确保工期进度,项目部经多方论证和多层次研讨,组织专家现场指导,制定冬季施工方案,落实落细、施工工序、施工方法、现场布置、安全防火、测温制度和质量检查等措施,最大限度降低低温对施工造成的影响;充分考虑,防患于未然,制定应急预案,做好各项应急准备工作,确保冬施顺利进行。在项目指挥部统筹协调下,所有分包单位攻坚克难,全力以赴。施工现场所有工人有条不紊的按照程序紧张作业,确保工期按时完成。

截止本月底,项目已基本完成本年度市政府要求的施工工序进度,为按期交付奠定了一定的基础。

今年天气各位寒冷,甚至下起了大雪,面对因天气造成的不可抗影响项目施工,项目部各参建施工人员继续发扬“逢山凿路,遇水架桥”敢打敢拼的精神,战天斗地,除雪破冰,做冬季施工最强“逆行者”,全力以赴打好“冬施”攻坚战,用实际行动确保明年按时交付。

(上接 A4 版)的时候,还是习惯于站在自己的角度,以自我为中心来考虑,通过这次体验,我开始真正的站在不同岗位来考虑一些问题。以前我总觉得坐办公室就是完成指派的任务,又不用动脑筋,没什么压力,但一天的努力让我明白在日常工作中一些看似简单的工作也要看你怎么干,怎么干好!得要时刻想想怎么去去做才能做好,及时能够办理完善手续等。

对克路德项目日常管理时,及时跟踪,配合现场完善相关手续,保障施工正常进行,办理相关手续时也不是事事都顺利,联系相关部门领导签字,协调处理付款事宜,协调相关问题处理,争取在最短时间内完成相关手续,及时回款。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战,我将端正作风,发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神,以乐观、积极的精神面貌迎接新的挑战,我要在以后的工作中刻苦学习,不断完善,使自己不断进步,为公司的发展增光添彩。

(1)是否按规范要求委托具备相应资质的第三方监测机构进行基坑支护变形监测;

(2)监测频率是否符合监测方案要求现场监测点是否按照基坑监测方案进行布置;

(3)是否按设计要求提交完整的监测报告。